

MILTON- ERICKSON- INSTITUT HEIDELBERG

**HYPNOSYSTEMISCHE -ORGANISATIONSBERATUNG, TEAMENTWICKLUNG,
COACHING-(FAMILIEN-, PAAR-, GRUPPEN-, EINZEL-)THERAPIE-, -HYPNOTHERAPIE**

Dr. med. Dipl.-rer. pol. Gunther Schmidt FA f. psychosomatische Medizin, Psychotherapie, Senior Coach DBVC, Lehrender Coach DBVC, SG, DGSF, Lehrtherapeut des Helm Stierlin Instituts Heidelberg, Ausbilder der Milton-Erickson-Gesellschaft für klinische Hypnose, Ärztl. Direktor der SysTelios- Klinik f. Psychosomatik, Siedelsbrunn

ZERTIFIKAT

Herr Axel Straschil

hat am Fortbildungscurriculum

„Hypnosystemische Konzepte für Coaching, Team- und Organisationsentwicklung und Supervision“

-Eine gemeinsame Initiative des Milton Erikson Institutes Heidelberg und
der Akademie für Kind Jugend und Familie-

erfolgreich teilgenommen.

Referent: Dr. Gunther Schmidt, Dr.med. Dipl.- rer.pol., Facharzt für
psychosomatische Medizin und Psychotherapie; Leiter des Milton-
Erickson-Instituts Heidelberg

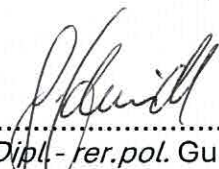
Zeit: 12.-14.09.2022, 21.-23.11.2022, 06.-08.02.2023

Ort: Institut für Kind, Jugend und Familie - Moserhofgasse 42, 8010 Graz
Akademie für Kind, Jugend und Familie – Walter-Goldschmidt-Gasse 25,
8042 Graz

Gesamtlehrgangsdauer 100 Stunden, davon 80 Std. Theorie und praktisches Arbeiten in der Gruppe, 10 Std. Peerguppenarbeit und jeweils 10 Std. ausbildungsbegleitende Supervision durchgeführt von Dr. Philip Streit

Anrechenbar als Fortbildungsveranstaltung gemäß §20 ZivMediatG

Graz, am 08.02.2023


.....
Dr.med. Dipl.- rer.pol. Gunther Schmidt
Milton Erickson Institut Heidelberg

MILTON- ERICKSON- INSTITUT HEIDELBERG

HYPNOSYSTEMISCHE -ORGANISATIONSBERATUNG, TEAMENTWICKLUNG, COACHING-(FAMILIEN-, PAAR-, GRUPPEN-, EINZEL-)THERAPIE-, -HYPNOTHERAPIE

Dr. med. Dipl.-rer. pol. Gunther Schmidt FA f. psychosomatische Medizin, Psychotherapie, Senior Coach DBVC, Lehrender Coach DBVC, SG, DGSF, Lehrtherapeut des Helm Stierlin Instituts Heidelberg, Ausbilder der Milton-Erickson-Gesellschaft für klinische Hypnose, Ärztl. Direktor der SysTelios- Klinik f. Psychosomatik, Siedelsbrunn

Schwerpunkte des Curriculums

Coaching

- Hypno-systemische Interventionen zur schnell wirksamen Transformation von Problem-, Stress- oder Symptom-Mustern in Kompetenzmuster (von der Problem- Hypnose zum Lösungs-Bewusstsein)
- Strategien für eine optimale Work- Life- Balance
- Aufbau effektiver direkter und indirekter Kommunikationskompetenz
- Konstruktive Auflösung von Zwickmühlen-Situationen
- Zieldienliche „innere Team- Konferenzen“
- Strategien für optimales „Flow“- Erleben in der Arbeit
- Passgenaue Lösungs-Imaginationen, Persönlichkeitsentwicklung durch Trancearbeit und Imagination
- Arbeit mit Metaphern, Symbolisationen und Ritualen

Team- und Organisationsentwicklung

- Zieldienliche Auflösung von Auftragszwickmühlen
- Strategien zur Fokussierung auf Erfolgsmuster in Teams
- Team-Rituale
- Team-Skalierungen
- Team- und Organisations- Choreografien („Kooperations-Tai Chi“)
- Lösung fokussierende Kommunikation im Team
- Ressourcen fokussierendes Konfliktmanagement
- Hypno-systemische Interventionstechniken für das Erkennen von Wertsystemen und informellen Verhaltensregeln in Organisationen und Strategien für deren kooperative Nutzung
- Interventionen für die Optimal-Balance zwischen Kontinuität und Veränderung
- Großgruppen-Interventionen, Kompetenz fokussierend
- Strategien für die Förderung „lernender Organisationen“ und für Wissenstransfer
- Kompetenz fördernder Umgang mit Rollenkonfusionen und Auftragsunklarheiten
- Lösungsorientierte Arbeit mit Organisations-Skulpturen und Organisations-Choreografien

Supervision

- Interventionen für die Klärung und Nutzung der Zuweisungs- Dynamik
- Aufbau und Nutzung des Supervisions- Systems und der Gruppe als Kompetenz- aktivierendes „reflecting team“
- Utilisation diverser Auftrags- Muster und Auflösung von Zwickmühlen
- Kaskaden- Modell diverser System- Ebenen
- Zielentwicklungen als Erlebnis- aktivierende Imaginationsmethoden
- Hypnosystemische Interventionsstrategien für das „Umschreiben“ von Problem- Systemen der SupervisandInnen zum Auffinden verdeckter Kompetenzen
- Utilisation von „Misserfolgen“ als kompetente „Ehrenrunden“
- Aufbau der optimalen Berater- „Trance“ für Coaches
- Nachhaltig wirksame Transfer-Interventionen
- Die Wunsch-Zukunft als Supervisor

In Kooperation mit

K.J.F. Akademie KG. Die Akademie für Kind, Jugend und Familie.
Walter-Goldschmidt-Gasse 25, 8042 Graz